

APPENDIX 1

Scala per la Valutazione della Collaborazione in un Team interprofessionale

Le chiedo, cortesemente, di rispondere attribuendo un punteggio compreso tra 1 (Mai) e 5 (Sempre) a ciascuna domanda, sulla base del Suo vissuto professionale in riferimento all'attuale assegnazione lavorativa.

Graduazione delle risposte:

-----	-----	-----	-----	-----
1	2	3	4	5
Mai	Raramente	Occasionalmente	Il più delle volte	Sempre

A tale proposito, mi impegno a garantire:

- ✓ la riservatezza dei suoi dati personali
- ✓ che i dati personali verranno raccolti e archiviati elettronicamente e saranno utilizzati esclusivamente per scopi di ricerca scientifica (ai sensi del D. Lgs n. 196 del 30 giugno 2003 e successive integrazioni "Codice in materia di protezione dei dati personali")
- ✓ che l'accesso a tali dati sarà protetto dal Responsabile dello studio
- ✓ che i risultati dello studio potranno essere oggetto di pubblicazione, ma la sua identità rimarrà sempre segreta.

Preciso che la partecipazione allo studio, libera e volontaria, potrà essere interrotta in ogni momento e senza fornire alcuna giustificazione.

Se Lei lo desidererà, sarà mia premura comunicarle i risultati dello Studio.

La consegna del fascicolo compilato equivale a fornire il consenso a partecipare alla ricerca

Per ulteriori informazioni e comunicazioni mi può contattare scrivendo:

[inserire]

Grazie per l'attenzione e l'aiuto che vorrà fornirmi!

Dati socio-demografici

Genere: M F

Età (anni effettivi): _____

Stato civile: Coniugato Non coniugato

Livello d'istruzione (scegliere massimo titolo conseguito):

- Diploma Professionale Laurea Triennale Laurea Magistrale
 Certificato AFD Master I livello Specializzazione Master II livello

Professione:

- Infermiera/e Fisioterapista Medico Ostetrica/o Psicologo

Altra professione _____

Ambito lavorativo

Unità Operativa di

Settore:

Degenza Ambulatorio Camera operatoria

Day Surgery Day Hospital Altro

Anni totali di lavoro: _____

Anni di lavoro nell'attuale ambito lavorativo: _____

SEZIONE 1: Partnership
Operiamo come squadra quando tutti i componenti...

Graduazione delle risposte:

-----	-----	-----	-----	-----
1	2	3	4	5
Mai	Raramente	Occasionalmente	Il più delle volte	Sempre

1	Coinvolgono i pazienti nello stabilire i loro obiettivi di cura	1	2	3	4	5
2	Ascoltano i desideri dei loro pazienti nel definire il processo di cura	1	2	3	4	5
3	Si incontrano e discutono il piano di cura con regolarità	1	2	3	4	5
4	Coordinano i servizi sanitari e sociali basandosi sui bisogni del paziente	1	2	3	4	5
5	Si confrontano spesso per discutere il piano di cura del paziente	1	2	3	4	5
6	Sono coinvolti nello stabilire gli obiettivi di cura per ogni paziente	1	2	3	4	5
7	Nello sviluppare i piani di cura, si sostengono a vicenda e incoraggiano pazienti e famiglie ad utilizzare il loro sapere e capacità individuali	1	2	3	4	5
8	Lavorano con il paziente e i suoi famigliari nel ridefinire il piano assistenziale	1	2	3	4	5

SEZIONE 2: Cooperazione
Operiamo come squadra quando tutti i componenti...

Graduazione delle risposte:

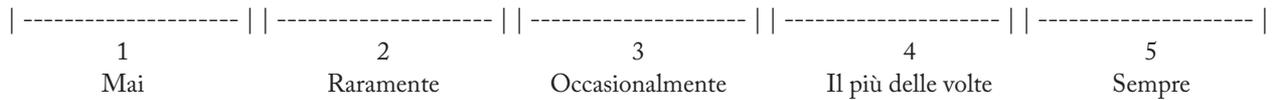
-----	-----	-----	-----	-----
1	2	3	4	5
Mai	Raramente	Occasionalmente	Il più delle volte	Sempre

9	Riconoscono le reciproche competenze	1	2	3	4	5
10	Si rispettano e hanno fiducia l'uno con l'altro	1	2	3	4	5
11	Sono trasparenti ed onesti l'uno con l'altro	1	2	3	4	5
12	Apportano modifiche per la funzionalità del team attraverso momenti di riflessione collettiva	1	2	3	4	5
13	Si impegnano a raggiungere soluzioni soddisfacenti per tutti alle divergenze di opinioni	1	2	3	4	5
14	Hanno chiaro i confini professionali di ciascuno	1	2	3	4	5
15	Hanno chiaro che esistono conoscenze ed abilità condivise	1	2	3	4	5
16	Stabiliscono un rapporto di fiducia tra i membri del team	1	2	3	4	5

SEZIONE 3: Coordinamento
Operiamo come squadra quando tutti i componenti...

Graduazione delle risposte:

Graduazione delle risposte:



17	Operano con la stessa idea di collaborazione interprofessionale	1	2	3	4	5
18	Condividono equamente i risultati concordati	1	2	3	4	5
19	Incoraggiano e sostengono una comunicazione trasparente, coinvolgendo i pazienti e i familiari negli incontri di team	1	2	3	4	5
20	Utilizzano procedure per risolvere le divergenze e i conflitti	1	2	3	4	5
21	Sostengono il leader nell'affrontare cambiamenti al interno del team per soddisfare i bisogni del paziente	1	2	3	4	5
22	Contribuiscono ad indentificare il leader (esempio, capo progetto o capo gruppo)	1	2	3	4	5
23	Sostengono apertamente la presenza del paziente nei loro incontri	1	2	3	4	5